

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ЗАПОРІЗЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

«УХВАЛЕНО»

Вченою радою Запорізького
державного медичного університету
Протокол № 6 від 31.01.2018.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Реєстратор Запорізького державного
медичного університету, професор
Ю. М. Колесник
31 січня 2018 р.



ПРОГРАМА

**підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого
звання у Запорізькому державному медичному
університеті (нова редакція)**

ВВЕДЕНО В ДІЮ

ухваленням Вченої ради Запорізького
державного медичного університету
№ 105 від 01.02.2018 року

Актуальність Програми

У сучасних умовах інтеграційних процесів неодмінною умовою конкурентоспроможності навчальних закладів є наявність авторитетних наукових колективів.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 14.01.2016 № 13 затверджено новий «Порядок присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам», який визначає механізм присвоєння науковим і науково-педагогічним працівникам вчених звань вченими радами вищих навчальних закладів, основні критерії оцінки їх науково-педагогічної або наукової діяльності, а також порядок позбавлення вчених звань.

Порядок висуває підвищені вимоги до здобувачів і покладає велику відповідальність на Вчені ради та Спеціалізовані вчені ради вищих навчальних закладів.

У зв'язку з прийняттям нового Порядку існує ймовірність занепаду наукових шкіл ЗДМУ внаслідок відтоку провідних науковців та талановитої молоді до інших країн. Для усунення ризику занепаду наукових шкіл та колективів, з метою продовження наукової роботи, наукового розвитку колективів, забезпечення спадковості та ротації наукових кадрів, залучення та заохочення талановитої молоді до наукової роботи розроблена Програма підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання у Запорізькому державному медичному університеті

Мета Програми

Розроблення механізму зацікавленості пошукувачів у підвищенні свого наукового і фахового рівня та у проведенні наукових досліджень в ЗДМУ. Покращення соціально-економічних умов для проведення науково-дослідної роботи в ЗДМУ.

Кінцевою метою реалізації Програми є досягнення таких цілей:

- зміцнення наукового потенціалу ЗДМУ;
- забезпечення стабільного і безперервного процесу підготовки науково-педагогічних кадрів;
- активізація наукової діяльності, поглиблення її взаємодії з навчальним процесом; виконання конкурентоспроможних наукових розробок;
- залучення до наукових досліджень талановитої молоді.

Виконавці програми

Організація виконання Програми покладається на відділ аспірантури та докторантури, Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

Програма поширюється на здобувачів ступеня доктора філософії, аспірантів, докторантів та співробітників Запорізького державного медичного університету, які запланували кандидатську або докторську дисертацію та працюють в університеті не менш, ніж на 0,5 ставки за основним місцем роботи, а також на здобувачів вченого звання доцента або професора.

Зі здобувачем наукового ступеня (далі - PhD- аспірант та докторант) при плануванні дисертації, а також з викладачем при обранні його на посаду доцента або професора кафедри, укладається угода (контракт), яким здобувач зобов'язується відпрацювати в університеті після захисту дисертації або затвердження на посаді доцента/професора не менше п'яти років або, у разі дострокового припинення угоди, відшкодувати університетові фінансові витрати за отриману в межах цієї Програми підтримку.

Перелік заходів Програми

На виконання цієї Програми університет бере на себе реалізацію таких заходів:

- виплату надбавки до 50% до посадового окладу викладачам для стимулювання виконання запланованих дисертацій;
- виплату надбавки у розмірі 15% до окладу викладацькому складу за проведення занять англійською мовою;
- виплату надбавки у розмірі 25% до окладу викладацькому складу за проведення занять англійською мовою і мають сертифікат С - рівня;

(Примітка: Згідно п. 3 Постанови КМУ від 30.08.2002р. №1298 (зі змінами) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», граничний розмір надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу).

- виплату премії дисертантам та їх керівникам за захищені дисертації згідно з Положенням про преміювання; (Примітка: У випадку, якщо дисертація виконується під керівництвом/консультуванням двох наукових керівників/консультантів, премія виплачується обом науковим керівникам/консультантам).

- придбання реактивів і обладнання для виконання запланованих дисертацій;
- забезпечення виконання наукових лабораторних, фізико – хімічних, мікробіологічних, молекулярно–генетичних, морфологічних, патоморфологічних та експериментально–біологічних досліджень в НМЛЦ, а також в лабораторіях Університетської клініки згідно укладених двосторонніх договорів або програм;
- організацію і проведення курсів з вивчення англійської мови та підготовки до складання іспиту на рівень B2-C;
- організацію безкоштовного складання іспитів на рівень знань зі спеціальності;
- забезпечення здобувачам можливостей для набуття мовної і загальнонаукової компетентності та універсальних навичок дослідника;
- оплату відряджень в межах України на наукові конференції, з'їзди, конгреси для виступів з доповідями згідно представлених програм та запрошень;
- забезпечення першочергового стажування здобувачів за кордоном згідно укладених між університетом та закордонними партнерами міжнародних договорів або згідно отриманих університетом грантів;
- оплату відряджень в межах України на курси підвищення педагогічної і професійної кваліфікації, на спеціалізовані науково – практичні стажування або тренінги;
- безкоштовні щорічні медичні огляди, обстеження і лікування в Університетській клініці;
- виплату премії за досягнуті високі наукові та педагогічні показники та виплату матеріальної допомоги, зокрема за:
 1. своєчасне виконання запланованої дисертації згідно з індивідуальним планом;
 2. публікації моностатей у наукових журналах ЗДМУ;
 3. публікації англomовних статей (моно- та у співавторстві) у наукових журналах ЗДМУ;
 4. публікації статті у закордонних виданнях;
 5. видання монографії;
 6. видання методичних рекомендацій з грифом МОЗ України;
 7. виступ з доповіддю на міжнародній науковій конференції за межами України;
 8. отримання патенту на винахід або корисну модель.

Обсяги, джерела фінансування та строки виконання Програми

Фінансування Програми підтримки здобувачів наукового ступеню та вченого звання здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду. Виплата стипендій, премій та матеріальної допомоги здійснюється згідно з Положеннями: «Про порядок призначення, розміри і виплати стипендіального забезпечення, надання матеріальної допомоги та заохочення студентів, аспірантів, клінічних ординаторів і докторантів Запорізького державного медичного університету», «Про преміювання» тощо.

Для визначення потреби в коштах на фінансування Програми наукова служба відділу аспірантури і докторантури у встановлені строки подає до планово – фінансового відділу список аспірантів, докторантів, здобувачів, планові заявки на оплату відряджень та участі у наукових конференціях, з'їздах, конгресах для виступів з доповідями згідно представлених програм та запрошень (в середньому 3 відрядження на особу на рік), за проходження курсів підвищення педагогічної і професійної кваліфікації, участь у спеціалізованих науково – практичних стажуваннях або тренінгах та на інші потреби, зокрема придбання реактивів і обладнання для виконання запланованих дисертацій. Планово – фінансовий відділ передбачає видатки на фінансування Програми в кошторисі університету.

Термін виконання Програми - 2016 – 2020 роки.

Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію дій між виконавцями Програми здійснює проректор з наукової роботи ЗДМУ.

Контроль за станом реалізації Програми здійснює ректор ЗДМУ.

Щороку звіт про стан виконання програми розглядає і затверджує Вчена рада ЗДМУ.